

Actieplan na/v bezoek Zorginspectie in Pardijntje op 27 juni 2025

Tekorten

Cluster Omgang met kinderen

- welbevinden:
 - o Het team observeert en bevordert dagelijks het welbevinden van de kinderen.
 - o Om de 6 maanden doet het team een systematische screening en bevordering van het welbevinden van elk kind.
 - o Gaat in vanaf september 2025
- Betrokkenheid
 - o Het team observeert en bevordert dagelijks het welbevinden van de kinderen.
 - o Om de 6 maanden doet het team een systematische screening en bevordering van de betrokkenheid van elk kind.
 - o Gaat in vanaf september 2025
- Leefgroepwerking:
 - o duidelijkheid van Directieteam
 - o bij meer dan 18 kinderen moet de groep opgesplitst worden en moeten de schuifdeuren gesloten worden
 - o gaat in vanaf september 2025

Cluster Risicobeheersing

- risicoanalyse
 - o herhaling van de afspraak dat er steeds een volledige actuele RA in de groep aanwezig moet zijn
 - o volledige RA wordt gemaakt op 10/10/25 op de vormingsdag van de organisatie. Deze vormingsdag staat in het teken van 'veiligheid'.
 - o Gaat in vanaf oktober 2025

Cluster Beheer opvanglocatie

- aanwezigheid kindbegeleiders
 - o herhalen aan de medewerkers van de noodzaak om niet alleen in GPS te tikken (tijdsregistratie), maar ook in Deona! Enkel op deze manier krijgen we een nauwkeurig zicht op de aanwezig kindbegeleiders in de opvanglocatie. De TV volgen dit op en spreken de kindbegeleiders aan die dit niet doen

- de TV kunnen eenvoudig een personeelsoverzicht uit Deona halen – TV maakte hiervoor een handleiding die ze terugkoppelt met de collega's in september.
- gaat in vanaf september 2025

Aandachtspunten

Er werden geen aandachtspunten geformuleerd.

Opmerking: graag geven we ook nog volgende punten mee:

- als tekort werd er geformuleerd dat de RA's in de groep niet in orde was. Bij opvolging van de eigen teamverantwoordelijke bleek dit echter wel te zijn. De kindbegeleidster die de inspecteur te woord stond, had echter zo'n stressreactie, dat ze dit compleet vergeten was. Ondanks dat de teamverantwoordelijke hier veel tijd en aandacht aan had besteed.
- Hetzelfde geldt voor de ZIKO-vo's in die bepaalde groep.

Dit werd niet als opmerking op het verslag doorgegeven, omwille van de verlofperiodes van de betrokken personen.

Desalniettemin gaan we hier als organisatie verder mee aan de slag!